

中国教育工会天津大学委员会文件

天大工发[2016] 4 号



天津大学工会 2016 年工作要点

2016 年，天津大学工会工作的总体要求是：在校党委和上级工会组织的领导下，认真学习贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中全会精神，深入贯彻习近平总书记系列重要讲话精神特别是关于工人阶级和工会工作的重要论述，按照党对群团工作的要求，以保持和增强工会工作政治性、先进性、群众性为主线，紧紧围绕学校 2016 年度的工作重点，加强民主政治建设，加强师德师风建设，加强校园文化建设，加强工会自身建设，充分发挥工会组织的桥梁和纽带作用，服务双校区运行管理，服务学校事业发展，团结引领全校教职工投身“十三五”和“双一流”建设。

一、深入学习宣传贯彻党的路线政策方针和学校工作要求，统一思想凝聚共识

1. 广泛开展形势政策教育，提高对新时期群众工作的认识。组织广大教职工和工会干部认真学习贯彻党的十八大五中全会和习近平总书记系列重要讲话精神特别是关于工会工作的重要论述，认真领会中央党的群团工作会议精神，落实《中共中央关于加强和改进群团工作的意见》，并用系列精神指导实践、推动工作，组织、引导广大教职工和工会干部在思想认识行动上形成高度共识。

2、聚焦学校发展形势，聚力学校中心工作。组织广大教职工学

习研讨《天津大学综合改革方案》、天津大学“十三五”规划等重要方针和中心工作，增强工会干部和广大教职员工的机遇意识、忧患意识、责任意识，把智慧和力量凝聚到天津大学确定的年度改革和发展的目标任务上来，发挥桥梁纽带作用团结引领广大教职员工在综合改革、“双一流”建设、双校区运行中发挥主力军作用。

二、全面推进青年教职工素质工程，培养事业发展的接班人和生力军

3. 加强青年教职工思想教育和师德建设，提高青年群体的政治素质和师德水平。围绕《关于加强和改进高校青年教师思想政治工作的若干意见》、《关于进一步加强和改进新形势下高校宣传思想工作的意见》和习近平总书记对教师“有理想信念、有道德情操、有扎实知识、有仁爱之心”的要求，紧密结合青年教职工的思想、发展需求，注重思想引领，加强师德建设，探索编制《青年教师舆情要览》，继续完善优秀青年教师暑期实践营、青年教师“走进系列”活动、新教职工入会仪式、青年人才新年欢聚会等活动品牌，通过红色教育、理想信念教育、师德教育、国情世情教育，提升青年教职工的思想政治素质和师德师风，树立道路自信、制度自信、理论自信，培养中国特色社会主义教育事业的可靠接班人。

4. 加强青年教职工能力建设，提高青年群体的业务素质 and 创新能力。落实《关于加强高等学校青年教师队伍建设的意见》，做好青年教师联谊会换届工作，以青年教师联谊会为依托，搭建形式多样的青年教师交流沟通平台，开展广泛的学术交流和交叉合作，继续完善青椒学术沙龙、北洋求是学术论坛、青年教师与校领导午餐会、

椒峰论坛等平台载体，周密开展校内青年教师基本功竞赛并组织参加全国和天津市青年教师基本功竞赛，促进青年教师业务能力提升，增强青年教师群体凝聚力，推动青年教师队伍建设，培养学校事业发展的生力军。

三、全面推动群众性建功立业活动，激发教职工队伍活力，助推学校中心事业发展

5. 广泛开展“五比双创”劳动竞赛，引领知识群体建功立业。围绕天津大学 2016 年发展目标，在全校各单位全面深入开展劳动竞赛“示范集体”、劳动竞赛“示范岗”的创建活动，以“五比双创”劳动竞赛为牵引，广泛开展群众性建功立业活动。着力推动院级单位丰富竞赛内容，创新竞赛形式，提升竞赛水平，增强时效性，扩大受益面，为教职工建功立业搭建平台。选树一批作风优良的典型集体和成绩突出的典型个人，在全校范围内形成“比学赶超”的良好氛围。

6. 充分发挥高知女性作用，“半边天”助力学校发展。以纪念国际三八妇女节 106 周年为契机，表彰一批三八红旗集体和三八红旗手，开展女性知识讲座等系列活动，宣传表彰女教职工中先进人物的典型事迹，提高女工整体素质。继续发挥女教授、女领导干部优势，举办女教授及女领导干部论坛，增进女教授、女领导干部间交流与沟通，引领全校女教职工为学校各项事业发展做出更大贡献。

7. 周密组织评模评先和劳模创新工作室创建工作，发挥榜样的引领示范作用。认真做好 2016 年全国和市级五一劳动奖章（奖状）等各类荣誉称号先进集体及个人的选树、推荐和表彰工作。通过深

入开展劳模创新工作室创建等举措，大力宣传劳模先进人物的事迹和精神，以先进思想和高尚情操影响和带动整个学校，营造劳动光荣、知识崇高、人才宝贵、创造伟大的校园氛围。

四、做好工会教代会换届工作，强化校院两级教代会作用发挥，推进学校民主政治建设

8. 深化落实《学校教职工代表大会规定》，加强教代会建设。在学校深化综合改革，管理重心下移的形势下，加强教代会制度建设和作用发挥，加强民主管理的载体建设，建立学校决策与群众需求的链接纽带，推动网上提案建设，审议“十三五”规划，为学校中心事业发展凝聚智慧。强化教代会代表的责任意识和主人翁意识，提升履职能力，发挥好参政议政的作用。进一步加强教代会各专门委员会职能作用发挥，组织教代会代表民主参与到学校涉及教职工切身利益事项政策的制定中。全面推动全校院级单位教职工代表大会制度建设进程，进一步保障教职工代表有序参与到学院改革发展事业中去，推动院级单位民主政治建设。

9. 做好工会教代会换届工作，征集提案和合理化建议。召开七届七次教代会，听取审议学校工作报告和财务报告。在基层换届的基础上，做好工会教代会换届工作，组织召开八届一次教代会，保障教职工依法参与学校民主管理和监督。围绕2016年学校事业发展的重点工作，在全校广大教职工中深入开展“我为教育事业科学发展献一计”为主要内容的优秀合理化建议，并推选天津市“金点子奖”。探索新的举措进一步推进提案工作。

五、以教职工文化活动中心为主阵地，建设“教职工之家”

10. 加强教职工文化活动中心建设。建立文化活动中心服务团队，充分利用一流的硬件条件为教职工提供一流的服务，完善服务机制，继续开办瑜伽班，在新校区免费开设健美操班，为教职工免费发放健身卡，提供下午茶、午餐会等新服务，为教职工提供高层次的文化活动场所。

11. 全面推进基层小家建设。以双校区运行为契机，全面开展基层工会小家建设。推动搬迁北洋园校区的单位本年度全部完成小家建设，其他单位逐步推进小家建设。建立基层工会职工小家的评价体系，适时开展小家建设评比，通过有效的评价和奖励，涌现出一批深受教职工喜爱的职工小家。

12. 推动教工社团协会蓬勃发展。加强教工合唱团、摄影协会、羽毛球协会等已有社团协会的建设，培育一批协会骨干力量，根据教职工需求建立书画、朗诵等新的教职工社团。规范社团管理，激发社团活力，促进可持续发展。依托教职工文化活动中心为各社团协会提供活动场地，支持各社团协会举办各项活动，愉悦教职工身心、丰富校园文化。

13. 牵头开展好“四点半”工程。充分调动和鼓励广大教职工参与到“四点半”工程中来，通过举办“师生携手”走进系列、知学展览、海棠书院、艺术公开课、知学讲坛、“师生杯”体育友谊赛等师生共同参与的活动，“相约四点半·师生面对面”，营造北洋园校区良好的育人氛围。

14. 广泛开展积极向上、品味高雅、富有特色的群众性文化活动，丰富教职工文化生活，展现良好的精神风貌和高尚的师德师风。坚

持在教职工中普及一项新的健身运动并在校运动会开幕式上展演，举办教工趣味运动会、全校教职工开展羽毛球赛和教职工摄影艺术展。鼓励基层大力开展多种形式的文体活动，充分发挥工会在校园文化建设中的主体作用。

六、贴近需求、主动服务，做好新时期群众工作

15、创新形式拓展领域，主动服务教职工。不断拓宽为教职工服务的内容和范围，以教职工需求为导向，积极开展“服务进校园，关爱送园丁”、无公害蔬菜配送、男性健康日、退休欢聚会等教职工欢迎的活动，为新入职教工办理会员服务卡，为教职工提供方便快捷形式多样的贴心服务。针对单身教职工和单亲妈妈等特殊群体，分别搭建服务载体和平台。在微信公众平台开通【生活频道】，为教职工提供各类生活服务、团购优惠、赠送门票等信息，提升信息化服务水平。

16、更加关注政策允许范围内的教职工福利诉求，按照市总工会规定，在法定节日向全体会员发放少量的节日慰问品，争取全员体检、生日慰问等福利，推动大病互助基金。

17. 不断健全完善和创新发展维权维稳机制。以适应教职工快速增长的多元需求为重点，健全完善维权工作机制，认真履行好维护教职工合法权益的基本职责，维护教职工的切身利益，最大限度地保护和调动广大教职工的积极性、创造性。做好工会会员卡的大病困难补助申请，为病困教职工争取经济支持。

18. 以五一劳动节、教师节、国庆节、元旦、春节等为契机，精心组织和开展好系列庆祝活动，校院两级工会共同对劳模和先进人

物群体、困难职工群体以及全校教职工分层次、分类别进行重点与普遍相结合的关怀慰问活动，组织安排好劳模先进人物与专家人才休养、健康查体等。

19. 全心全意竭诚为广大教职工办实事解难事做好事。拓展思路，多渠道集结社会资源为教职工提供工作和生活的全方位服务，组织大龄单身青年教职工联谊交友活动等，急教职工所需，想教职工所想，解教职工所难。健全完善劳动人事争议调解委员会，了解教职工在岗位聘任、职称评定、绩效工资等涉及教职工切身利益的诉求，共同推进和谐校园建设。

七、加强组织建设、制度建设、队伍建设，多措并举推进校院两级工会工作增活力、上水平

20. 强化指导完善评价，增强基层工会工作活力。加强基层组织建设，深入推动院级单位工会工作创新落实，充分发挥院级单位工会组织的载体作用，进一步增强工会组织的吸引力和凝聚力。继续完善院级工会组织评价体系，通过有效的评价和奖励，激励基层工会不断开拓创新，举办第四届基层工会特色工作评选展示会。加强经费的使用管理。

21. 加强队伍建设，着力提升业务水平。开展以学习十八届五中全会和习近平总书记的系列讲话精神为核心的工会教代会工作专题培训，围绕当前高校工会工作面临的新情况、新问题和教职工群众的新期待，增强意识、强化能力、拓宽视野，努力提高工会干部的整体素质。加强校工会教代会组织建设、作风建设和制度建设，不断增强服务教职工、服务基层的综合能力。开展暑期工会教代会工

作培训会，定期召开工会教代会各专门委员会会议，充分发挥其作用。

22. 加强理论研究，重视宣传引导，推动改革创新。围绕党政决策的难点、教职工关注的热点、工会工作深化创新的重点深入开展调查研究，加强对做好新时期群众工作的研究和总结。积极参加全国工会系统三大研讨会，提升天大工会在全国高校工会中的地位。充分利用传统媒体和新媒体做好宣传引导工作，提升“天津大学工会”和“天大青椒”两个微信公众平台的运营水平。注重工作创新，探索做好新时期群众工作的新的方式方法。适时组织开展校内外工会工作的调研和交流，拓宽视野、开阔思路，努力推进工会工作的创新与发展。