

中国教育工会天津大学委员会文件

天大工发[2017] 3 号



天津大学工会 2017 年工作要点

2017 年，天津大学工会工作的总体要求是：在校党委和上级工会组织的领导下，认真学习贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神，深入贯彻习近平总书记系列重要讲话精神特别是关于工会工作的重要论述，按照党对群团工作的要求，以保持和增强工会工作政治性、先进性、群众性为主线，紧紧围绕学校 2017 年度的工作重点，加强民主政治建设，加强师德师风建设，加强校园文化建设，加强工会自身建设，充分发挥工会组织的桥梁和纽带作用，团结凝聚全校教职工投身于“双一流”建设。

一、深入学习宣传贯彻党的路线政策方针和学校工作要求，统一思想凝聚共识

1. 广泛开展形势政策教育，提高对新时期群众工作的认识。组织广大教职工和工会干部认真学习贯彻党的十八届六中全会和习近平总书记系列重要讲话精神特别是关于工会工作的重要论述，认真领会中央党的群团工作会议精神，落实中共中央《关于加强和改进党的群团工作的意见》，并用系列精神指导实践、推动工作，组织、引导广大教职工和工会干部在思想认识行动上形成高度共识。

2、聚焦学校发展形势，聚力学校中心工作。组织广大教职工学习研讨《天津大学 2017 年工作要点》、天津大学“十三五”规划等

重要方针和中心工作，增强工会干部和广大教职工的机遇意识、忧患意识、责任意识，把智慧和力量凝聚到天津大学确定的年度改革和发展的目标任务上来，发挥桥梁纽带作用团结引领广大教职工在“双一流”建设中发挥主力军作用。

二、加强校院两级教代会制度建设，推进现代大学治理体系

3. 加强教代会制度建设。在学校深化综合改革，管理重心下移的形势下，加强校院两级教代会制度建设，建立学校决策与群众需求的链接纽带，为学校中心事业发展凝聚智慧。召开八届二次教代会，听取审议学校工作报告和财务报告。强化教代会代表的责任意识和主人翁意识，提升履职能力，发挥好参政议政的作用。进一步加强教代会各专门委员会职能作用发挥，组织教代会代表民主参与到学校涉及教职工切身利益事项政策的制定中。加强院级教代会建设，更加规范工作流程，逐步推进院级教代会平衡发展，引导教职工深度参与各项改革。

4. 加强教代会载体建设。做好提案工作，完善网上提案系统，召开教代会提案落实工作推进会并确定重点提案，加快推进提案落实，凝聚全校教职工智慧。继续开展教代会代表巡视，逐步将巡视制度建设成为教代会参与学校民主管理的一项有效方式。

三、全面推进青年教职工素质工程，培养事业发展的接班人和生力军

5. 加强青年教职工思想教育和师德建设，提高青年群体的政治素养和师德水平。围绕《关于加强和改进高校青年教师思想政治工作的若干意见》、《关于进一步加强和改进新形势下高校宣传思想工作

的意见》和习近平总书记对教师“有理想信念、有道德情操、有扎实知识、有仁爱之心”的要求，紧密结合青年教职工的思想、发展需求，注重思想引领，加强师德建设，编制《青年教师舆情要览》，继续完善优秀青年教师暑期实践营、青年教师“走进系列”活动、新教职工入会仪式等活动品牌，通过理想信念教育、师德教育、国情世情教育，提升青年教职工的思想政治素质和师德师风，培养中国特色社会主义教育事业的可靠接班人。

6. 加强青年教职工能力建设，提高青年群体的业务素质 and 创新能力。落实《关于加强高等学校青年教师队伍建设的意见》，以青年教师联谊会为依托，搭建形式多样的青年教师交流沟通平台，开展广泛的学术交流和交叉合作，继续完善青椒学术沙龙、校领导联系青年教师午餐会、椒峰论坛、幸福工程等平台载体，促进青年教师业务能力提升，增强青年教师群体凝聚力，推动青年教师队伍建设，培养学校事业发展的生力军。

四、全面推动群众性建功立业活动，助推学校中心事业发展

7. 围绕天津大学 2017 年发展目标，广泛开展“五比双创”劳动竞赛暨“示范集体”、“示范岗”创建活动。选树一批作风优良的典型集体和成绩突出的典型个人，在全校范围内形成“比学赶超”的良好氛围。以多种形式的劳动竞赛引领知识群体建功立业，推动学校“双一流”建设。

8. 周密组织评模评先和劳模创新工作室创建，发挥榜样的引领示范作用。认真做好 2017 年全国和市级五一劳动奖章（奖状）等各类先进集体及个人的选树、推荐和表彰工作。深入开展劳模创新工

工作室创建，充分发挥模范集体和先进典型在经济社会发展和学校事业发展中的引领示范作用。

9. 牵头开展好“四点半”工程，服务新校区人才培养。充分调动和鼓励广大教职工参与到“四点半”工程中来，做好师生杯体育对抗赛和兴趣课堂的组织举办，加强校园文化建设，营造北洋园校区更好的育人氛围。

五、特色开展女教职工工作，“半边天”助力学校发展

10. 举办庆祝国际三八妇女节系列活动。以纪念国际三八妇女节 107 周年为契机，评选表彰一批三八红旗集体和三八红旗手，开展女性知识讲座、运动健身等系列活动，宣传表彰女教职工中先进人物的典型事迹，增强广大女教职工投身学校事业发展的积极性。

11. 举办女教授、女干部论坛。开展校内讲座和校外学访，搭建女教授、女干部交流平台，引领女教职工为学校各项事业发展做出更大贡献。

六、以教职工文化活动中心为主阵地，建设“教职工之家”

12. 加强教职工文化活动中心建设。完善服务机制，建立服务团队，充分利用一流的硬件条件为教职工提供一流的服务，继续开办瑜伽班，为教职工免费发放健身卡，做好学术组会、下午茶、午餐会等服务，提供高层次的学术和文化活动场所。

13. 全面推进基层小家建设。继续巩固实体小家建设成果，逐步实现所有院级单位建立实体小家。建立基层工会职工小家的评价体系，适时开展小家建设评比，通过有效的评价和奖励，涌现出一批深受教职工喜爱的职工小家。

14. 推动教工社团协会蓬勃发展。加强教工合唱团、摄影协会、羽毛球协会、快乐父母俱乐部等已有社团协会的建设，培育一批协会骨干力量，根据教职工需求建立游泳、书画、朗诵等新的教职工社团。规范社团管理，提供场地和资金支持，激发社团活力，愉悦教职工身心。

15. 开展丰富多彩的文体活动。坚持在教职工中普及一项新的健身运动并在校运动会开幕式上展演，举办教工趣味运动会、教职工羽毛球赛和教职工摄影艺术展，做好“师生杯”体育对抗赛中教职工队伍的组织选拔，充分发挥工会在校园文化建设中的重要作用。

七、贴近需求，主动服务教职工

16. 构建覆盖全年的服务和活动体系。特色开展群众工作，结合重要节点和工会工作规律，在不同月份开展特色活动和的贴心服务。三月为女性玫瑰月，四月为海棠季职工文化节，五月为职工体育节，六月为师能建设月，九月为师德建设月，十月为国庆校庆欢庆月，十一月为“走进”活动月，十二月劳动竞赛总结月。

17. 创新形式主动服务。以教职工需求为导向，不断拓宽服务内容和范围，继续开展“服务进校园”、无公害蔬菜配送、退休欢聚会等教职工欢迎的活动，为新入职教工办理会员服务卡，为教职工提供形式多样的贴心服务。针对单身教职工和单亲妈妈等特殊群体，分别搭建服务载体和平台。利用微信公众平台和工会网站的“生活频道”，为教职工提供各类生活服务、团购优惠、赠送门票等信息，提升信息化服务水平。

18. 做好职工福利。更加关注政策允许范围内的教职工福利诉求，

继续做好蛋糕券、意外险、女职工体检等福利，按照上级工会规定，在法定节日向全体会员发放少量的节日慰问品，争取全员体检等福利，推动大病互助基金的设立。

19. 不断健全完善和创新发展维权维稳机制。以适应教职工快速增长的多元需求为重点，健全完善维权工作机制，认真履行好维护教职工合法权益的基本职责，维护教职工的切身利益，最大限度地保护和调动广大教职工的积极性、创造性。做好工会会员卡的大病困难补助申请，为病困教职工争取经济支持。

20. 做好职工慰问和关怀。以五一劳动节、教师节、国庆节、元旦、春节等为契机，精心组织和开展好系列庆祝活动，校院两级工会共同对劳模和先进人物群体、困难职工群体以及全校教职工分层次、分类别进行重点与普遍相结合的关怀慰问活动，开展寒暑假在岗教职工慰问，组织安排好劳模先进人物与专家人才休养、健康查体等。

八、加强自身建设，提升校院两级工会工作水平

21. 做好特色立项，不断完善评价体系。做好院级工会特色活动立项工作，进一步推进基层工会工作平衡发展、创新发展。不断完善院级工会工作测评体系，做好基础考核、互评和会员评家等环节，举办第五届基层工会特色工作评选展示会，进一步规范和激励院级工会工作。

22. 加强队伍建设，着力提升业务水平。以暑期培训会等形式开展工会教代会工作专题培训，围绕党和国家对工会工作的要求、当前高校工会工作面临的新情况、新问题和教职工群众的新期待，开

展针对性学习和探讨，不断增强意识、强化能力、拓宽视野，努力提高工会干部的整体素质。

23. 重视思想宣传，加强理论研究。围绕党政决策的难点、教职工关注的热点、工会工作深化创新的重点深入开展调查研究，加强对做好新时期群众工作的研究和总结。加强调研与交流，积极参加全国高校工会系统三大工作会并以论文等形式增进交流，提升天大工会在全国高校工会中的影响力。适时组织高校工会工作调研，拓宽视野、开阔思路，努力推进工会工作的创新与发展。充分利用传统媒体和新媒体强化思想宣传，做好简报、案例、信息、新闻等文字宣传工作，提升“天津大学工会”和“天大青椒”两个微信公众平台的运营水平。

九、加强廉政建设，严格经费管理

24. 认真贯彻落实中央八项规定及《基层工会经费使用管理办法》，严格财和物的管理制度，严格落实上级工会负面清单，管好用好工会经费，重点抓好部门党员干部的廉洁教育。